**Texto: Mateo 25:14 al 30.**

1. Cuando yo leo esta parábola lo que veo es un mensaje claro sobre productividad. (v.15)
2. Es más, la parábola está enfocada sobre un empresario y su negocio. (v.14 al 15) *“Igualmente [el reino de los cielos] es como un hombre que, al irse de viaje, reunió a sus criados y les confió la administración de sus negocios. A cada cual,* ***de acuerdo con su capacidad,*** *le confió una cantidad de dinero: a uno le entregó cinco talentos; a otro dos y a otro uno. Luego emprendió su viaje.”* Traducción L.P.
3. El texto te revela que el Señor les dio talentos a tres hombres capaces. (V.15)*“conforme a su capacidad”*
   1. El dueño del negocio no le dio responsabilidades a incapaces, sino a gente, que, con su desempeño, había mostrado características notables que los llevaron a un nuevo desafío.
   2. Podemos decir, que les llegó “*una promoción por capaces*”
   3. El desafío no fue desmedido ni irracional, a cada quien le llegó según las capacidades que habían revelado. *“uno tenía capacidad para administrar cinco talentos, otro para administrar dos talentos, y otro para administrar un talento”.*
   4. Al que le dio cinco talentos significa que le entregó *108 kilos de plata*, al que le entregó dos talentos quiere decir que le entrego *43.2 kilos de plata* y al que le entregó un talento significa que le entrego *21.6 kilos de plata*.
   5. Para que lo entienda aún mejor, cada talento, según el Comentario Bíblico Beacon, es equivalente a mil dólares.
   6. El dueño del negocio no discriminó a ninguno de sus obreros por sus capacidades, sino que a cada uno le colocó un desafío a su medida.
   7. El dueño del negocio no discrimina, el dueño del negocio lo que espera es que, según sus capacidades, den resultados.
   8. Es más, en ninguna parte de la parábola dice cuanto esperaba el amo que le dieran, sino que se esperaba que lo incrementaran, los dos primero lo duplicaron, pero al siervo negligente le dijo que, al menos hubiera dado el talento a los banqueros para que ganara algo de intereses.
   9. A los dos que dieron resultados los recompensa de la misma manera. (v.20 al 23) *“buen siervo fiel”,* el texto lo que quiere resaltar es que la recompensa no está asociada a tu capacidad sino a tu fidelidad; pero te rompe el mito que fidelidad es **permanencia inútil**, fidelidad se traduce en **permanencia productiva**.
   10. El siervo que tenía un talento permaneció, pero no dio resultados, y el dueño del negocio lo termina llamando malo y negligente.
   11. Hay gente que cree que es fiel por sus años en un lugar, pero la Biblia me revela que la fidelidad está asociada los resultados.
4. **EL TEXTO TE REVELA QUE EL REINO ESPERA QUE USTED Y YO NOS PRESENTEMOS CON RESULTADOS. (Juan 15:1 al 5, 16)**
5. **Estos frutos (resultados) podemos clasificarlos de la siguiente manera:**
   1. Frutos espirituales. (Gálatas 5:22al 23)
   2. Frutos de dadivosidad. (2ª Corintios 9:6 al 8)
   3. Frutos familiares. (*matrimonios:* Efesios 5:21 al 25; *hijos:* Salmo 112:1 al 3)
   4. Frutos de compasión. (*ganar:* 2ª Timoteo 4:2; *consolidar:* Hechos 2:41 al 42; *discipular y enviar:* Mateo 28:18 al 19, Hechos 6:2)
6. **Resultados en todas nuestras áreas:**
   1. Ahora, cuando esto ocurre, eso trae regocijo a nuestra vida. *“El que había recibido los cinco talentos vino y trajo cinco talentos adicionales, y dijo: Amo, cinco talentos* ***pusiste en mis manos*** *¡****mira!****, otros cinco talentos* ***he ganado****. Su amo le dijo: Bien hecho, siervo bueno y fiel. Sobre una pequeña suma has sido fiel, sobre mucho te pondré; ven, participa del gozo de tu amo. También vino el (que había recibido) los dos talentos, y dijo: Señor, dos talentos* ***pusiste en mis manos****; ¡****mira!****, dos talentos adicionales* ***he ganado****. Su amo le dijo: Bien hecho siervo bueno y fiel. Sobre una pequeña suma has sido fiel, sobre mucho te pondré; ven, participa del gozo de tu amo”*
   2. Pusiste en mis manos significa: *“lo que me confiaste****”. ¡mira!*** es una expresión que revela:*“brillo en los ojos, emoción, alegría”*
   3. ***“Amo, con lo que me confiaste he ganado lo siguiente, y eso me genera mucha alegría, emoción y celebración”***
   4. Ninguno que se enfoca en crecer en su vida cristiana y darle frutos a Dios queda sin satisfacción y celebración; la vida cristiana no te desgasta, la vida cristiana te regenera.
7. **LOS SIERVOS, DE LOS CINCO Y LOS DOS TALENTOS, BUSCARON DAR LO MEJOR DE ELLOS PARA HONRAR A SU AMO.** (Ver. 16 Y 17)
8. Buscaron crear estrategias de negocios para poder duplicar lo que se les dio.
9. Se pusieron una meta: dar como resultado el 100%.
10. Buscaron actuar de manera inmediata sin postergar lo que debían hacer en el momento.
11. Estos tipos eran buenos en lo que hacían, pero sabían, que era su oportunidad de demostrar que podían mejorar en su desempeño.
12. Leyendo un libro sobre el principio: “**potencial”,** te da una clave para mejorar tu desempeño.
    1. Es dejar de ser tu mejor crítico, para buscar ser tu mejor evaluador. ¿Cómo puedo volverme mi mejor evaluador?
       1. Si trabajas con metas trimestrales, hazte estas tres sencillas preguntas: ¿qué fue lo que funcionó? *(sácale provecho)* ¿qué fue lo que no funcionó? *(trata de comprender ¿por qué no?) ¿*qué podría haber funcionado mejor? *(trata de descubrir cómo).*
13. **AUNQUE ESTA PARÁBOLA PARECE FRIA Y CALCULADORA, ESTA PARÁBOLA ESTÁ LLENA DE AMOR.**
14. **Usted no se preguntó: ¿por qué los dos primeros siervos buscaron dar lo mejor?**
    1. Para mí, la urgencia de los dos primeros siervos en negociar lo que les dejó su amo para multiplicarlo, me habla, no solo de responsabilidad, sino de honra.
    2. La Biblia no te revela al amo como un tirano, porque a la honra buscó pagarla con más honra. (v.21 al 23)
    3. El texto revela una fiesta del amo con sus siervos, un tirano solo toma y se olvida de los que trabajaron para él, pero aquí hay comunión, sociedad y valoración.
    4. La alegría con la que ellos traen sus frutos habla que, para ellos trabajar para su amo no era solo una responsabilidad, era una satisfacción, una alegría y una manera de agradecerle todo lo que él había hecho por ellos.
15. **Pero la gran pregunta es ¿qué pasó con el siervo de un solo talento? ¿por qué fue y escondió lo que le dio su amo? ¿por qué no lo trabajó como los otros dos?** 
    1. Por ausencia de capacidad no era, porque la Biblia te revela que era capaz.
    2. Por ausencia de compresión de su Amo no era, porque le puso un desafío a su medida.
    3. Por ausencia de oportunidad no era, porque, así como se la dio a los otros, se la dio a él también.
16. ***¿Cuál era el problema que tenía el siervo de un talento?* Su problema se llamaba “COMUNIÓN”.**
    1. Este siervo dijo: *“…conocía que eres hombre duro, que siegas donde no sembraste y recoges donde no esparciste”*(v.24)
    2. **“Hombre duro”** significa: “inflexible, riguroso, inmisericorde, severo”
    3. **“Que siegas donde no sembraste”** quiere decir: “uno que exige más de lo que tiene derecho a exigir”
    4. **“Recoges donde no esparciste”** es un argumento totalmente falso. Este amo no era como Faraón, que, sin dar paja a los israelitas, exigía que hiciesen tantos ladrillos como antes (Ex. 5:7, 8); o como Roboam que dijo: “Mi padre os castigó con azotes, pero yo os castigaré con escorpiones” (1 R. 12:11).[[1]](#footnote-1)
    5. *Este* amo, al asignar tareas, misericordiosamente había calculado la capacidad de cada hombre. Y en cuanto a, si sembró y esparció, pues **¡claro que sí!,** sembró talentos, y los esparció entre los tres, y ahora tenía el derecho de reclamar cosecha.
    6. ¿Por qué el siervo de un talento buscó enterrar lo que le dieron? Porque, la ausencia de comunión te vuelve egoístas con quien te ama. (v.25).
    7. La ausencia de comunión con el señor de los talentos, lo llevó a actuar por miedo y no en fe:***“por lo cual tuve miedo”***
    8. La ausencia de comunión con el señor de los talentos, lo llevó a dar lo justo y perder dar la honra; él consideraba que lo único del señor es lo que le dio; pero el quedó en deuda, porque la ganancia también era del señor de los talentos.
    9. Lo ausencia de comunión con el señor de los talentos, lo volvió malo y perezoso para hacer lo bueno. (v.26)
17. **CONCLUSIONES FINALES:**
18. Lo que Dios va hacer en este tiempo, lo va hacer con sus íntimos.
19. Los íntimos están dispuestos a mejorar, no por obligación, sino por amor.
20. Los íntimos quieren dar lo mejor, no para ser exaltados, sino para exaltar a quien aman.
21. Los íntimos son a quienes Dios invitará a pasar a la fiesta de la cosecha que tiene preparada en el 2018.
22. En el texto hay algo curioso, cuando el señor de los talentos le dice al siervo negligente…**(VER el v.27)**
    1. Según el Comentario Bíblico Beacon en ese texto, la palabra **“intereses”,** en el griego significa “nacimiento” o “prole”, quiere decir descendencia, pero que aquí está empleado metafóricamente como **“intereses”.**
    2. Esto me lleva a una conclusión: cuando no le estoy dando frutos a Dios por no ser un íntimo con él, me estoy volviendo enemigo de Dios, por no darle una descendía de sangre y espiritual que lo honre. (Santiago 4:17)
    3. **Tenemos que decidirnos: ¿somos de los que multiplicamos el talento o de los que escondemos el talento?**

1. [↑](#footnote-ref-1)