**E.P.C.A.**

**1º Samuel 17**

EVALUACIÓN----PROYECCIÓN----CAPACITACIÓN-----ACCIÓN

1. Es de estrategas anticiparse a acontecimientos futuros, los cuales se generan producto del crecimiento.
2. La ausencia de crecimiento produce problemas como:
   1. Frustración en tu liderazgo.
   2. La tristeza que genera el vacío.
   3. El lamento de no ver los resultados de la profecía.
3. El crecimiento también genera desafíos:
   1. Abrir más servicios congregacionales.
   2. Aumentar los equipos para gerenciar los servicios.
4. Los problemas te generan *estrechez*, los desafíos te generan *expansión*.
   1. ¿Cómo lo vas a solventar? ¿De qué manera lo vas a enfrentar? ¿Qué estrategia vas a usar?
   2. Este tema no te dará todas las respuestas, pero te daremos cuatro principios que los puedes usar en cualquier escenario de desafíos que te genere el crecimiento.
   3. Estos cuatro principios queremos enseñártelos, tomando como ejemplo, la importancia de formar equipos.
5. **LA FORMACIÓN DE EQUIPOS MINISTERIALES ES MUY IMPORTANTE PARA SOSTENER EL CRECIMIENTO.**
6. Porque “TODO SE SOSTIENE O SE CAE POR EL LIDERAZGO”.
7. En el trabajo con los equipos ministeriales observamos que, para cumplir nuestras metas debíamos abrir más servicios, pero que eso será posible, siempre y cuando solidifiquemos y aumentemos los equipower.
   1. Cuadro de distribución por servicios.



* 1. **LA MULTIPLICACIÓN ACELERADA REQUIERE FORMAR ACELERADAMENTE EQUIPOS**
     1. No pidas multiplicación en gente, si con ello no trabajas también en la formación de equipos.



Este es un servicio con una mayor falencia de equipo, en el total no se nota mucho, porque el equipo de servidores y de producción, tienen suficientes personas para rotar una vez, pero de los demás, la mayoría ni siquiera completa un servicio.

* + 1. Si no fortaleces los ministerios, con la integración de nuevas personas, habrá desgaste por ausencia de rotación.



En este caso, el único ministerio que tiene capacidad de rotación es Alabanza y Adoración, los demás, apenas tienen suficiente para cubrir un servicio, es decir, tienen que trabajar todas las semanas.

* + 1. La cantidad de personas necesarias en los equipos de trabajo, para realizar un servicio congregacional, no puede asumirlo una sola red discipular.



Acá se ve claramente que, si la red 5 no estuviera en este servicio, las otras redes no tendrían equipo suficiente siquiera para cubrir un servicio.

* + 1. Descentralizar las responsabilidades es equilibrar los pesos y crear el escenario adecuado para que nos lleguen más familias.



Este es el servicio con un poco más de equilibrio entre las redes, sin embargo, no es suficiente, debe existir mayor diversificación de las responsabilidades.

* + 1. El desgaste de los equipos en cierta parte depende del desinterés de algunas redes discipulares en integrar más líderes, y por otro lado lo poco atractivo que se presentan algunos ministerios para que las personas se integren con ellos.



Acá vemos una red que no tiene a nadie sirviendo en los ministerios y a otra que tiene solo una persona.

* + 1. Cuando en las redes discipulares el crecimiento es arrítmico (irregular) generan desgaste en el liderazgo de las redes que sí se están multiplicando.



En este servicio podemos ver que la mitad de las redes son las que tienen el personal trabajando en los ministerios, mientras que las otras, apenas si contribuyen con alguien en algún ministerio.

* + 1. Por esto es vital recordar que:

EL CRECIMIENTO DE NUESTROS EQUIPOS MINISTERIALES ES DIRECTAMENTE PROPORCIONAL AL CRECIMIENTO Y FORMACIÓN DE DISCÍPULOS.

* + 1. SIN DISCÍPULOS NO HAY SEMILLEROS PARA LOS MINISTERIOS.

1. **E.P.C.A ES EL NOMBRE DE LA PIEDRA QUE DERRUMBA AL GIGANTE DE LA AUSENCIA DE LA FORMACIÓN DE EQUIPOS.**
2. **EVALUACIÓN. 1º Samuel 17:26**. *Entonces habló David a los que estaban junto a él, diciendo: ¿Qué harán al hombre que venciere a este filisteo, y quitare el oprobio de Israel? Porque ¿quién es este filisteo incircunciso, para que provoque a los escuadrones del Dios viviente?*
   1. Él evaluó: ¿quién era el gigante ante lo que ellos representaban?
   2. Él evaluó: ¿Quiénes tenían la profecía y quiénes no?
   3. La evaluación de cómo estás, se hace desde conocer la situación momentánea y la profecía que te sostiene. (Situación actual vs realidad divina).
   4. ¿Qué tengo? ¿Qué me falta? ¿Cuál es la profecía que sostiene mi gestión?
   5. Esas tres preguntas debes hacértelas para que ejecutes las mejoras desde la profecía, y no desde la frustración.

Recuerda:

Lo que se evalúa, se chequea, se corrige y se mejora.

1. **PROYECCIÓN. 1º Samuel 17:45-46.**
   1. La gerencia del Reino no se hace solo desde el aprendizaje adquirido, sino también desde la oración con visualización profética.
   2. La pregunta es ¿por qué? Porque en el camino de la formación hay desilusión, y si no visualizas desde el espíritu tu final glorioso con esa meta, te vencerá el enemigo.
   3. La comunicación clara, sincera y constante a tu equipo, es producto de la proyección profética.
   4. La congruencia en tu mensaje hacia tu equipo, está relacionada directamente con la palabra que capturaste en tu espíritu, a través de la visualización profética.
   5. Ahora desde lo práctico: debemos tener claro el número de líderes que necesitamos para lograr los objetivos, al realizar un servicio congregacional de excelencia.
   6. Tu equipo debe conocer cuáles son las metas para saber cuál es el camino que debe recorrer.
   7. En los discipulados debemos orar por esa meta, luego trabajar por esa meta, y monitorear el progreso de la meta.
2. **CAPACITACIÓN. 1º Samuel 17:37-40.**
   1. Nos permite conocer las herramientas que tenemos para lograr nuestros objetivos, si no siempre habrá un Saúl, ofreciéndonos su armadura oxidada.
   2. Todo equipo debe saber presentar a los nuevos discípulos en los ADN CCN, justamente sus ministerios, tener un plan práctico y efectivo para entrenar y enamorar de los ministerios, a sus nuevos integrantes.
   3. Eso se llama ***“estrategia garra de león y de oso”*** usa las herramientas que te han dado resultado, para que un Saúl endemoniado no te ponga su armadura oxidada.
   4. En asunto de entrenamiento no improvises, ten un plan claro de capacitación de nuevos integrantes.
   5. Si improvisas te estás poniendo la armadura de Saúl, si tienes claro el plan de capacitación, estás activando la estrategia garra de león y de oso.
   6. La otra estrategia que tienes que tener presente es **onda y piedra.** David se actualizó en un arma de guerra para poder vencer al gigante.
   7. Todos los líderes e integrantes de los ministerios tienen que determinarse a actualizarse y profesionalizarse en el área que desempeña, para siempre prestar un servicio de excelencia, para gente de primera clase.
   8. El constante aprendizaje es clave para mantenerte vigente.
3. **ACCIÓN. 1º Samuel 17:48-50.**
   1. Aquí es cuando debemos poner en práctica lo aprendido.
   2. Realizar un trabajo en el poder del acuerdo entre ministerios y redes discipulares.
   3. Somos aliados para una meta en común, por lo que no debemos establecer lucha de poderes.
   4. Recordemos, “nuestra mayor competencia es la cooperación”.
   5. Debemos formar equipos en los que sus integrantes pongan los intereses del equipo por encima de los intereses personales.
   6. Debemos hacer evaluativas trimestrales, para ver si estamos alcanzado o no los objetivos.
   7. Nuestros discípulos deben entender que “1 es el comienzo de lo grande, pero es un número muy pequeño para nuestro fin.”

A todos los lideres y equipos:

**“Crean, incluso si eso significa sacrificarlo todo”.**